

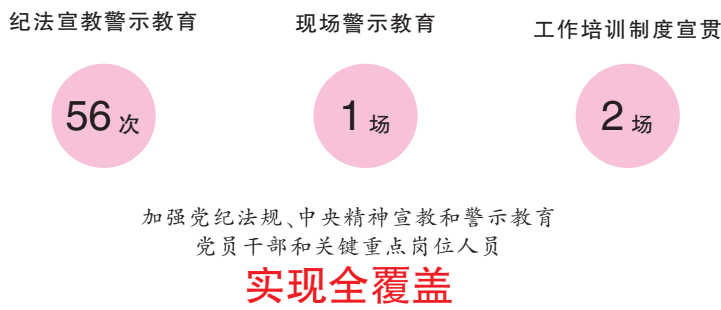
凝聚监督合力 护航发展质效

图解公司2023年党风廉政建设工作报告及2024年工作安排意见

2023年工作回顾

2023年,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大精神,在公司党委和上级纪委的领导下,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,融入新发展格局,紧紧围绕“强管理、抓项目、保效益”中心工作,坚持全面从严治党的战略方针,把严的基调、严的措施、严的氛围持续深化,惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力,思想教育、日常监督、案件查办、制度建设等多管齐下,更好发挥了监督保障执行、促进完善发展作用,为公司提高发展质量和效益,加快转型升级,防范控制风险提供了坚强保障。

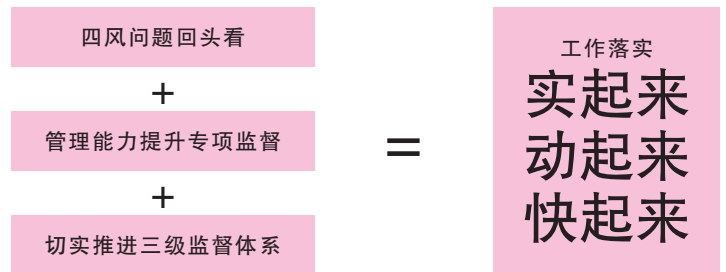
抓思想,不断强化政治建设



抓监督,深入开展日常监督和效能监察

- 推动重点工作强化日常监督**
重点关注“三重一大”执行情况
参与招投标等商务活动监督 600 余次
参与人事招聘、干部提拔和廉洁考察 10 余次
出具纪检部门审查意见 40 余次
- 紧盯突出问题狠抓整改落实**
重点关注内控测评发现的突出和典型问题
针对“三重一大”执行情况开展监督检查
印发问题集中整改和核查通知
开展“回头看”切实巩固整改成效
- 帮扶重点单位落实三个到位**
建立常态化帮扶机制
重点帮扶高分子重点项目 28 项工作
现场对接合计 100 余次
开展线上线下培训 30 余次

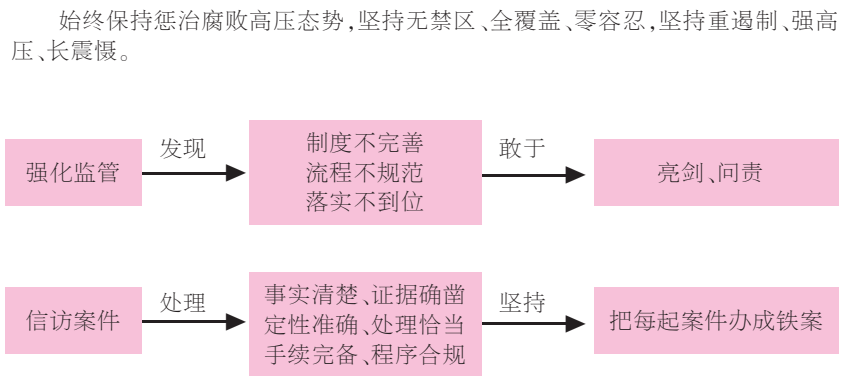
抓作风,持续推动党员干部作风建设



堵漏洞,扎紧制度“笼子”

- 继续加强公司制度体系建设,严格遵守有关法律法规,严格履行法定程序,防范风险。
- 梳理形成纪检监察制度汇编,落实全面依法依规治企,进一步维护企业利益和员工合法权益。
- 修订并印发《员工处分规定(试行)》,为监督执纪工作规范化、法治化提供制度支撑。

抓问责,强化责任追究



抓文化,推动廉洁文化与企业经营有机结合

- 表彰党风廉政建设先进
开展纪检监察制度宣贯
开展“5.10”系列思廉活动
开展警示教育
开展企业廉洁文化“三进”工作
签订廉洁从业书 600 余份
开展党风廉政知识竞答
开展“廉”环画征集活动
- 涵养廉风尚**
- 坚持“一岗双责”
明确分工落实责任
二级单位班子成员结合工作
梳理党风廉政三张清单
《责任内容》《风险点》《防控措施》
对照清单督查履行一岗双责情况
共梳理风险点 373 个
形成防控措施 285 项

2024年工作安排

2024年,公司纪检监察工作将深入贯彻中央纪委三次全会精神,坚持不懈用党的创新理论筑牢政治忠诚、凝聚发展力量、指导工作实践,要聚焦“两个维护”强化政治监督,压紧压实全面从严治党责任,深入贯彻“三不腐”一体推进,持续促进各类监督贯通协同,紧扣提升“五高一强”发展能级,紧紧围绕“产业做强布局、科创美丰建设、精细管理质效、安全绿色底线、质量效益中心、党建经营融合”重点工作,聚力“稳经营、强管理、抓项目、促创新、防风险、谋发展”,在主动融入中找准工作切入点、着力点,持续深化“大监督”体系建设、制度建设等,营造风清气正的企业氛围和干事创业的良好政治生态,为企业高质量发展清障护航。

坚守初心,不断加强政治建设

- 加强思政教育和纪法宣教**
——学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机加强纪律教育,着力解决对党规党纪不上心、不了解、不掌握等问题。
- 开展好警示教育学习**
——多形式、多途径做好以案说纪说法,用身边事教育身边人。
- 让守纪律、讲规矩、知敬畏、明底线内化于心、外化于行、固化于制。

稳固护栏,强化日常监督和效能监察

- 紧盯权利和责任**
——紧盯“一把手”和领导班子这个关键少数,管住关键人、关键事、关键时。
- 重点关注“一岗双责”“三重一大”落实情况,让权利和行为在监督下运行。
- 常态化开展落实情况“回头看”**
——对日常监督过程中发现的问题“回头看”,准确把握整改情况,进一步提升监督实效。
- 精准有效开展专项监督**
——重点开展好复合肥产业发展规划推进工作的督导检查。
- 实现公司重点工作部署到哪里,监督工作就跟进到哪里。

夯实基础,不断加强制度建设

- 坚持制度规范与科学管理并重,解决好“怎么干”的问题**
——研究制定《重点领域关键环节监督管理办法》督促和引导纪检人员努力做到工作规范、行为合规。
- 坚持制度梳理与监督检查并重,解决好“干什么”的问题**
——掌握发现各单位、职能部门在管理上的短板和漏洞,协助各专业、各部门从制度上去梳理、修订、完善和创新。堵漏洞、控风险,疏堵点、提效率。

大胆探索,建立健全贯通协同监督机制

- 更加凸显协同高效**
——建立纪委牵头联动工作机制,在联动监督检查中丰富载体。
- 完善对“一把手”和领导班子成员监督的措施,以盯住“关键少数”带动监督体系更加有效运转。
- 更加凸显监督合力**
——激活基层监督“神经末梢”,构建全方位、多维度、立体式的“大监督”体系,形成监督合力,提升监督效能。
- 更加凸显方法创新**
——提高管理中台数据资源利用质量,关注运行效率异常数据,提高监管质效。
- 让数据在企业各领域、全流程发挥作用。

从严执纪,扎实推进纪律作风建设

- 从严从实执行纪律**
——坚持执纪必严、违纪必究,让铁纪“带电”“长牙”“发威”,纪法情理贯通融合,促进从严监管和鼓励担当作为高度统一。
- 看住管好小微权力**
——盯住关键环节,抓大不放小。
- 突出铲除小微权力土壤条件,持续发力,纵深推进反腐工作。
- 加强问题线索管理**
——加强案件办理线索全过程管理,做好案件查办后半篇文章。
- 加强申诉发现问题反馈,防范案件“瑕疵”。
- 常态长效深化落实中央八项规定精神和纠治四风**
——严查“收点小红包、帮点小伙伴、做点小生意、吃点小老板”等行治理。
- 健全风腐同查同治,既“由风查腐”又“由腐纠风”。
- 重拳整治干部群众反映强烈的形式主义、官僚主义。
- 重点整治“慵、懒、散、浮、拖”等作风问题。
- 坚决纠治影响企业高质量发展、加重基层负担、工作过度留痕、权力观扭曲错位等问题。

培根铸魂,深化打造廉洁文化底色

- 推动体系建设**
——推动《廉洁文化管理模式》《廉洁文化体系建设方案》落地,让“不贪腐、不徇私、不读职”成为全员行为规范。
- 善用文化载体**
——持续开展好廉洁文化系列活动,形成廉洁文化品牌。
- 丰富“5.10”思廉系列活动形式:廉洁文化“三进”、“五必问”。
- 发挥文化的教化引领作用,利用新闻载体发好廉洁声音。
- 通过活动让廉洁文化有真实的温度,接地气,起作用。
- 注重文化宣传**
——用好内外宣传载体,宣讲廉洁文化、廉洁故事。
- 对新入职和提拔党员干部开展廉洁谈话,扣好廉洁从业“第一粒扣子”。

忠诚担当,锻造纪检监察队伍铁军

- 聚焦“忠诚”强化政治建设**
——坚持政治信仰,坚守政治原则,严守政治纪律,对党对企业绝对忠诚、绝对可靠、绝对纯洁。
- 紧盯“本领”强化能力建设**
——多岗位锻炼,全方位发展,抓能力建设,提监督勇气,更好服务企业正风肃纪工作。

